

# *Letsel van werknemer? Misschien kunt u de kosten verhalen*

**Voor meer informatie**

kunt u contact opnemen  
met de afdeling  
Advocaten & Juristen:  
0348 74 44 48



Uw werknemer raakt arbeidsongeschikt en moet langdurig herstellen. Dat kan voor u, als werkgever, flink in de papieren lopen. Maar is de arbeidsongeschiktheid het gevolg van een ongeval, dan kunt u wellicht bepaalde kosten verhalen.

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt, dan moet de werkgever gedurende de periode van herstel het loon doorbetalen. Bij langdurend herstel in ieder geval tot afloop van de wachttijd WIA van 104 weken en mogelijk nog daarna wanneer het dienstverband wordt voortgezet. Voor scholen die deze loonkosten niet kunnen declareren bij het Vervangingsfonds kan dit oplopen tot een forse kostenpost, al heeft men voor dit soort situaties gereserveerd. Er is echter soms een mogelijkheid om deze loonkosten te verhalen, namelijk als de arbeidsongeschiktheid van de medewerker het gevolg is van een hem overkomen ongeval waarvoor een ander aansprakelijk is. In dat geval kan de werkgever bepaalde kosten verhalen op (de verzekering van) de aansprakelijke. Overigens, ook als de werkgever de loonkosten wel kan declareren bij het Vervangingsfonds kan het zinvol zijn om de loonkosten te verhalen.

### Verhaalsrecht

Een werkgever heeft op grond van de Verhaalswet Ongevallen Ambtenaren (VOA)<sup>1</sup> het recht het door hem betaalde nettoloon<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Voor de VOA is een werknemer bij het bijzonder onderwijs gelijkgesteld met een ambtenaar, zodat specifiek het regres van de onderwijswerkgever in deze wet wordt geregeld in plaats van artikel 6:107a lid 2 van het Burgerlijk Wetboek, dat overigens de zelfde strekking heeft.

<sup>2</sup> De Hoge Raad heeft bepaald dat in het geval van letselschade een verzekeraar gehouden is aan een werknemer wat betreft de loonkosten alleen het nettoloon te vergoeden.

alsmede de redelijk gemaakte kosten voor re-integratie van de werknemer rechtstreeks te verhalen (regresrecht) op de aansprakelijke. Maar om dit verhaalsrecht te kunnen effectueren moet de aansprakelijkheid van de aansprakelijke jegens slachtoffer/werknemer wel vaststaan. De werknemer in zijn rol van slachtoffer moet recht hebben op vergoeding van de door hem geleden schade. En de werkgever mag geen hogere vordering instellen dan wat zijn werknemer ten aanzien van het door hem gederfde nettoloon zelf had kunnen doen als er geen sprake was van een loondoorbetalingsverplichting. Dit betekent dat kosten van een vervanger niet voor vergoeding in aanmerking komen omdat dit geen kosten van de gewonde werknemer zelf zijn (lees hierover de juridische highlight op onze website, zie kader).

Dit betekent dat in de praktijk alleen van een 'vlot verhaal' sprake zal zijn wanneer de aansprakelijke verzekerd is voor de door hem toegebrachte schade en zijn verzekering de aansprakelijkheid erkent. Wordt de aansprakelijkheid niet erkend of heeft de aansprakelijke geen verzekering afgesloten, dan kan het echter een langlopende procedure worden.

### Meld u als benadeelde werkgever

Is het letsel het gevolg van een verkeersongeval waarbij de bestuurder van het motorvoertuig ingevolge de Wet Aansprakelijkheidsverzekering Motorvoertuigen (auto, motor, brom- of snorfiets of landbouwvoertuig) WA-verzekerd is, dan zal het slachtoffer vrij snel van de WA-verzekeraar van zijn wederpartij vernemen of de aansprakelijkheid wordt erkend.

## Meer

Op 1 oktober 2015 publiceerden we de juridische highlight '**Verhaal van doorbetaalde salaris- en re-integratiekosten bij arbeidsongeschiktheid**' over regres van een werkgever bij een aan zijn werknemer overkomen ongeval. Het artikel in deze Focus is een verdere uitwerking van deze highlight. U vindt de highlight op onze website: [www.verus.nl/arbeidsongeschiktheid](http://www.verus.nl/arbeidsongeschiktheid)

Als werkgever kunt u zich dan bij deze verzekeraar melden als benadeelde werkgever en het door u gedurende de arbeidsongeschiktheid uitbetaalde (netto) loon claimen.

### Erkenning van aansprakelijkheid

De werkgever is wel afhankelijk van de erkenning door de aansprakelijke c.q. diens verzekering, namelijk van de mate waarin de aansprakelijkheid wordt erkend. Een voorbeeld: overkomt een passagier van een auto letsel door een ongeval, en droeg deze passagier geen autogordel ten tijde van dat ongeval, dan wordt er over het algemeen 25% eigen schuld aangenomen van de passagier aan het hem overkomen letsel. Hij heeft dan recht op niet meer dan 75% vergoeding van de hem overkomen schade. In een dergelijk geval gaat het verhaal van de werkgever ook niet verder dan 75% van de loonkosten en de redelijk gemaakte kosten van re-integratie.

## Behoorlijk wat rekenwerk

Verder is het verhaal van de loonkosten afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid van de medewerker. Is een medewerker weer in staat voor een bepaald percentage te werken tegen loonwaarde, dan zal dat percentage van het loon niet langer vergoed worden. Mocht de werknemer in de loop van de tijd, over het algemeen na 104 weken, in aanmerking komen voor een WIA-uitkering, dan wordt het nettobedrag van deze uitkering in mindering gebracht op het te vergoeden bedrag aan nettoloon. Dit vergt bij het indienen van de te verhalen kosten soms behoorlijk wat rekenwerk.

Overigens is het niet zo dat een WAM-verzekeraar 'blind' alle bedragen aan nettoloon uitbetaald, vergoedt. De verzekeraar zal toetsen of u als werkgever voldoende re-integratiemaatregelen neemt door onder meer via u als werkgever aan de werknemer informatie bij de bedrijfsarts op te vragen. Dit betekent dat als u als werkgever een loonsanctie ingevolge de WIA krijgt opgelegd, de verzekeraar het in die periode uitbetaalde nettoloon niet vergoedt.

## Samenwerking is gewenst

De redelijke kosten die u voor de re-integratie moet maken (waaronder b.v. taxikosten voor woon-werkverkeer indien de werknemer nog niet in staat is zelf auto te rijden, noodzakelijke kosten aanpassing werkplek) kunt u – zoals gemeld – op de verzekeraar verhalen. Soms zal de verzekeraar op eigen initiatief re-integratiemaatregelen bekostigen. Hierbij valt te denken aan kosten van een behandeling in

een revalidatiecentrum die niet door de ziektekostenverzekering van betrokkene worden vergoed. Het behoeft geen betoog dat hier en in alle gevallen samenwerking tussen u als werkgever en de verzekeraar gewenst is.

## Ongeval in het buitenland

Wanneer de WA-verzekeraar van de aansprakelijke de aansprakelijkheid heeft erkend betekent dat niet dat u het uitbetaalde nettoloon zonder verdere discussie volledig vergoed krijgt. Verus heeft een aantal jaren geleden één van haar leden bijgestaan bij het verhaal van loonkosten op een Duitse WA-verzekeraar. Het verkeersongeval had in Duitsland plaatsgevonden met een Duitse aansprakelijke waardoor Duits verkeers- en verhaalsrecht van toepassing bleek te zijn. Onderzoek van de Duitse arbeidsongeschiktheidswetgeving maakte duidelijk dat in Duitsland na zes weken de zieke werknemer een beroep kan doen op een uitkering van de sociale uitkeringsinstantie. Deze uitkeringsinstantie heeft vervolgens het recht zijn uitkeringskosten te verhalen op de WA-verzekeraar. Hierdoor kon maximaal de eerste zes weken loon worden verhaald op de WA-verzekeraar zodat werd volstaan met de vergoeding van het nettoloon over die periode. Nadat van de kant van Verus uitvoerig was uitgelegd dat in Nederland de werkgever gedurende de eerste twee jaar van de arbeidsongeschiktheid het loon van de werknemer dient door te betalen, en dat er daarom geen sprake was van een claim na zes weken van het UWV, heeft de WA-verzekeraar alsnog besloten het nettoloon gedurende de eerste twee arbeidsongeschiktheidsjaren aan de werkgever te vergoeden.

## ONDERSTEUNING DOOR VERUS

Mocht u er onverhoopt mee geconfronteerd worden dat een medewerker van u het slachtoffer is van een ongeval veroorzaakt door een andere partij, dan kunt u contact opnemen met de **juridische helpdesk** van Verus.

Deze is bereikbaar via  
**T 0348 74 44 60.**

**Wij helpen u graag!**